

**HOTARAREA NR.47
DIN 28.07.2017**

-privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lisa incepand cu data de 01.07.2017 in conformitate cu prevederile legii nr.153/2017, si stabilirea indemnizatiei de sedinta a consilierilor locali.

Consiliul local al comunei Lisa, intrunit in sedinta ordinara in data de 28.07. 2017
Avand in vedere :

- raportul de specialitate intocmit de secretarul comunei Lisa , inregistrata la Primaria Comunei Lisa cu nr.2751/25.07.2017
- expunerea de motive a primarului comunei Lisa inregistrat cu nr. 2752/25.07.2017, prin care se propun , in conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Comunei Lisa,
- procesul verbal de consultare inregistrat la Primaria Comunei Lisa cu nr.2731/24.07.2017, incheiat intre conducerea institutiei si sindicatul reprezentativ la nivel de unitate - Sindicatul Judetean Familia Servicii Publice – Administratie Publica Brasov, reprezentantivitate obtinuta in baza Sentintei Civile nr. 54/19.08.2016 a Judecatoriei Brasov prin care s-a realizat consultarea prevazuta la art.11 alin.1 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
- prevederile art.138 alin.4-5 din constitutia Romaniei nr.1/2003 republicata,
- prevederile art.1 alin.2 lit.a) , art.19alin.1 lit.a) , art.39 alin.6 si ale art.58 alin.1 din Legea 273/2006 privind finantele publice locale cu modificarile si completarile ulterioare ,
- prevederile art.7 alin.2 din Codul Civil , astfel cum a fost modificat,
- prevederile HCL nr. 22/ 24.03.2017 privind aprobarea bugetului local pe anul 2017 cu modificarile ulterioare ,
- prevederile Dispozitiilor nr . 144/2013 si nr.6/27.06.2016 , privind desemnarea persoanelor autorizate sa efectueze operatiuni in Sistemul Informatic al Registrului Electoral National , emise de primarul comunei Lisa ,
- prevederile art. 1, art.3 alin.4, art.6-8 , art.10 art.11 alin.1, alin.3-5 , art.12- 13. Art.15-16 , art.19, art.21, art. 25-27, art.30-38 ; art.40 precum si anexa VIII – IX din legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,
- prevederile HG nr. 1/2017 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat inplata cu modificarile si completarile ulterioare ,
- prevederile Codului Muncii- Legea nr.53/2003 , cu completarile si modificarile ulterioare
- Raportul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Lisa

În temeiul prevederilor art.36 alin.2 lit.a) , alin.3 lit.b) , art.45 alin.1 și alin.6 , art.47 , art.115 alin.1 lit.b_ și alin.3 – 7 din Legea nr.215/ 2001 privind administrația publică locală , republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTARASTE :

Art.1.(1)Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lisa , după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare; respect în relația cu cetățenii , exprimare politicoasă
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, pe grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(5)Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal de credite la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

Art.2. Începând cu data de 1.07.2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lisa conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Începând cu data de 1.07.2017 , se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017.

Art.4. Începând cu data de 01.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației de ședință pentru consilierii locali din Consiliul Local al Comunei Lisa , pentru numărul maxim de ședințe (3 ședințe) în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Lisa .

Art. 5. (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează :

- a) majorarea cu 10% a salariului de bază/indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- b) majorarea cu 12,5% a salariului de baza/ indemnizației lunare a persoanelor desemnate sa efectueze operatiuni in Registrul Electoral, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- c) majorarea cu 25% a indemnizației lunare a primarului/viceprimarului pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- d) majorarea cu 50% a salariului de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europenene nerambursabile pentru timpul efectiv lucrat si in perioada de implementare.

(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art. 25 din Legea nr. 153/2017 in sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art.6. Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite.

Art. 7. Începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă următoarele indemnizații

- a) indemnizația de vacanță
- b) indemnizația de hrană

Modalitatea de acordare a acestor indemnizații se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.

Art.8. Se acordă un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat.

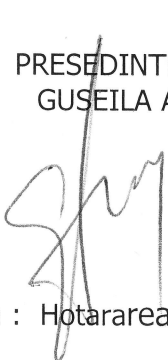
Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor/reprezentanților salariaților, în limita prevederilor unui Regulament elaborat în condițiile legii.

Art. 9. În cazul modificării salariul de bază minim pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lisa , se stabilesc prin dispoziție a Primarului Comunei Lisa .

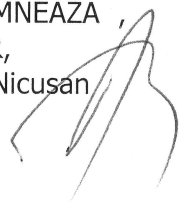
Art.10 Incepad cu data de 01.01.2018 salariile de baza stabilite conform anexelor la prezenta hotarare se majoreaza cu 25% .

Art.11 Primarul comunei Lisa , prin compartimentele de specialitate, va aduce la indeplinire prevederile prezentei hotarari .

PRESEDINTE DE SEDINTA
GUSEILA ADRIAN MIRCEA



CONTRASEMNEAZA
SECRETAR,
c.j.Diana Ileana Nicusan



Nota : Hotararea a fost adoptata cu un numar de 9 voturi "pentru"

N.D. Se difuzeaza:-1 ex.Primar; 1 ex. Contabilitate , -1 ex.arhiva; -1ex.dosar sedinta
-1 ex.institutia Prefectului,

ANEXA SALARII APLICABILE INCEPAND CU DATA DE 01.07.2017

Nr.crt	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Funcție contractuală de execuție	Nivel studii	Coeficient	Salariul de baza (brut) gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1-5
1.	PRIMAR				4	5800	
2	VICEPRIMAR				3	4350	
3	Secretar UAT			S	3	4350 lei	II
4.		Consilier / consilier juridic gradul superior		S	2,20	3.190 lei	Gradatia 1 : 3429 lei (3190+ 7,5 % =3429) Gradatia 2 : 3601 lei (3429+ 5% =3601) Gradatia 3 : 3780 lei (3601 +5% =3781) Gradatia 4 : 3876 lei (3781 + 2,5 % =3876) Gradatia 5 : 3973 lei (3876 +2,5% = 3973)
5.		Consilier , inspector , gradul principal		S	1,80	2610 lei	Gradatia 1 : 2806 lei (2610 + 7,5 % =2806) Gradatia 2 : 2946 lei (2806 + 5% =2946) Gradatia 3 : 3093 lei (2946 +5% =3093) Gradatia 4 : 3170 lei (3093+ 2,5 % =3170) Gradatia 5 : 3249 lei (3170+2,5% =3249)
6.		Consilier / inspector gradul Asistent		S	1,69	2454 lei	Gradatia 1 : 2638 lei (2454+ 7,5 % =2638) Gradatia 2 : 2770 lei (2638 + 5% =2770) Gradatia 3 : 2909 lei (2770 +5% =2909) Gradatia 4 : 2982 lei (2909+ 2,5 % =2982) Gradatia 5 : 3056 lei (2982+2,5% = 3056)
7		Referent gradul Superior		M	1,55	2248	Gradatia 1 : 2417 lei (2248 + 7,5 % =2417) Gradatia 2 : 2538 lei (2417+ 5% =2538) Gradatia 3 : 2665 lei (2538 +5% =2665) Gradatia 4 : 2732 lei

							(2665+ 2,5 % =2732) Gradatia 5 : 2800 lei (2732 +2,5% = 2800)
8			Consilier I	S	1,75	2541 lei	Gradatia 1 : 2732 lei (2541 + 7,5 % =2732) Gradatia 2 : 2869 lei (2732 + 5% =2869) Gradatia 3 : 3012 lei (2869 +5% =3012) Gradatia 4 : 3087 lei (3012+ 2,5 % =3087) Gradatia 5 : 3164 lei (3087 +2,5% =3164)
9			Inspector de specialitate II	S	1,69	2454	Gradatia 1 : 2638 lei (2454 + 7,5 % =2638) Gradatia 2 : 2869 lei (2638 + 5% =2770) Gradatia 3 : 2906 lei (2770 +5% =2906) Gradatia 4 : 2979lei (2096+ 2,5 % =2979) Gradatia 5 : 3054 lei (2979 +2,5% =3054)
10			Referent III	M	1,50	2175 lei	Gradatia 1 : 2338lei (2175 + 7,5 % =2338) Gradatia 2 : 2455 lei (2338 + 5% =2455) Gradatia 3 : 2578 lei (2455+5% =2578) Gradatia 4 : 2642 lei (2578 + 2,5 % =2642) Gradatia 5 : 2708 lei (2642 +2,5% = 2708)
11.			Sef SVSU	M	1,38	2030	Gradatia 1 : 2182 lei (2030 + 7,5 % =2182) Gradatia 2 : 2291 lei (2182 + 5% =2291) Gradatia 3 : 2406 lei (2291 +5% =2406) Gradatia 4 : 2466 lei (2406+ 2,5 % =2466) Gradatia 5 : 2528 lei (2466 +2,5% = 2528)
12			Sofer	M	1,38	2030 lei	Gradatia 1 : 2182 lei (2030 + 7,5 % =2182) Gradatia 2 : 2291 lei (2182 + 5% =2291) Gradatia 3 : 2406 lei (2291 +5% =2406) Gradatia 4 : 2466 lei (2406+ 2,5 % =2466) Gradatia 5 : 2528 lei (2466 +2,5% = 2528)

13			Muncitor calificat II	M, G	1,17	1700 lei	Gradatia 1 : 1828 lei (1700 + 7,5 % =1828) Gradatia 2 : 1919lei (1828 + 5% =1919) Gradatia 3 : 2015 lei (1919 +5% =2015) Gradatia 4 : 1867 lei (2015+ 2,5 % =2065) Gradatia 5 : 2117 lei (2065 +2,5% = 2117)
14.			Asistent personal		1	1450 lei	

PRESEDINTE DE SEDINTA
Guseila Adrian Mircea




CONTRASEMNEAZA
SECRETAR,
c.j Diana Ileana NICUSAN

